

# 信阳市应急管理局文件

信应急〔2022〕48号

## 信阳市应急管理局 关于印发《信阳市应急管理系统安全生产行政 执法工作考评实施方案》的通知

各县（区）应急管理局，局机关各科室，局属二级机构：

现将《信阳市应急管理系统安全生产行政执法工作考评实施方案》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。





# 信阳市应急管理系统安全生产行政执法 工作考评实施方案

为进一步加强我市应急管理系统安全生产行政执法工作，按照《中华人民共和国行政处罚法》《安全生产监管执法监督办法》《信阳市行政执法监督检查实施办法》和《应急管理部关于加强安全生产执法工作的意见》的规定，结合我市安全生产工作实际，制定本方案。

## 一、指导思想和工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想为指导，更好的发挥行政执法工作夯实企业安全生产主体责任和助力优化法治化营商环境的积极作用，着力推进严格规范公正文明执法，不断健全执法制度、完善执法程序、创新执法方式、加强执法监督，全面提升执法效能，确保国务院安委会进一步强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故的十五条措施落地见效。

## 二、考评领导工作组

组 长：党委书记、局长邸世忠

副组长：局党委委员、副局长黄立岩

局党委委员、副局长邵保贵

局党委委员、副局长苏友明

局党委委员、副局长石付军

下设 4 个考评工作组，考评工作领导小组办公室设在政策法规



科。(考评工作组人员分工见附件 1)

### 三、考评对象及频次

考评对象为全市 10 个县(区)应急管理局,以月讲评、季度通报、每半年进行一次考评的方式开展,上半年的考评 6 月底前完成,下半年的考核 12 月底前完成。各考评工作小组每次考评结束要及时填写考评评分表(附件 2)报考评工作领导小组办公室汇总后进行通报。

### 四、考评内容和方式

#### (一) 考评内容

考评内容主要参照《安全生产监管执法监督办法》《信阳市行政执法监督检查实施办法》的要求,采取指标考核法,分一级指标和二级指标,一级指标包括执法数量、执法质量和执法管理 3 项指标,分别占比 30%、50%、20%;二级指标包括执法案卷评查情况、典型案例报送情况等 8 项指标。(具体考评指标及评分标准见附件 2)。

#### (二) 考评方式

主要采取现场考评和线上抽查的方式,采取百分制的形式。现场考评以随机抽取案卷、查阅相关资料为主要内容,线上考核以河南省综合业务平台数据录入为主要参考依据。

### 五、考评结果运用

根据考评排名情况,对考评结果运用如下:

(一) 考评结果将通报属地应急管理部门并纳入年终安全生产



考核，对连续两次排名后 2 位的县区应急管理部门，由考评组约谈该县区应急管理局主要负责人。

（二）对考评活动中符合《应急管理部、人力资源社会保障部关于印发〈应急管理系统奖励暂行规定〉的通知》第六条规定的先进集体和先进个人，由考评工作领导小组按照相关程序评定后，给予表彰和奖励。

（三）对考评工作当中发现因开展行政执法受到通报批评的县区应急管理部门，在半年度执法考评工作中不予评优评先；对违反《安全生产监管执法监督办法》《信阳市行政执法监督检查实施办法》的行为，各考评组要及时下达《执法监督意见书》（附件 3），并跟踪督办，对发现的问题实现闭环管理。

## 六、工作要求

### （一）高度重视

各县区应急管理部门要高度重视行政执法考评工作，把该项工作作为对行政执法工作的全方位“体检”，以考评找短板、以考评练队伍、以考评提素质，力争通过考评全面提升我市应急管理系统的行政执法水平。

### （二）统筹谋划

市应急管理局考评工作组要统筹做好考评全过程各项工作，严格做好考评人员的业务培训，确保每名考评人员做到“心中有数”；规范现场和线上考核的标准和程序，确保考评结果客观公正；高标准做好考评的通报、表彰工作，确保考评工作见实见效。



### （三）严肃纪律

考评工作组要严格遵守工作纪律，公平、公正的对各县区应急管理部门行政执法工作考评情况进行量化排名，严格执行“中央八项规定”和各县区关于疫情防控的相关规定。各县区应急管理部门要积极配合考评工作小组开展工作，对违反考评纪律的单位和个人，一经发现，严肃处理。

附件 1. 考评工作组人员分工

附件 2. 考评评分表

附件 3. 执法监督意见书



## 附件 1

### 考评工作组人员分工

#### 第一组负责浉河区、罗山县、新县

组 长：黄立岩

副组长：陈军

成 员：胡运、王劲竹

#### 第二组负责平桥区、光山县、商城县

组 长：邵保贵

副组长：张贻斌

成 员：杨娟、张栋

#### 第三组负责息县、淮滨县

组 长：苏友明

副组长：张晓鸣

成 员：李建飞、冯全成

#### 第四组负责潢川县、固始县

组 长：石付军

副组长：裴云

成 员：李传坤、胡家传



附件 2

考评评分表

考评对象: _____ 考评分值: _____					
一级指标	二级指标	考评标准	指标来源	考核情况	分值
执法数量 (30 分)	行政执法立案数量 (15 分)	1、半年度立案 3 起以上, 15 分; 2、半年度立案 2 起, 10 分; 3、半年度立案 1 起, 5 分; 4、半年度没有立案, 0 分。	河南省应急管理综合业务系统 (不包括事故立案)	列明立案情况、案卷的名称, 并写明得分情况和扣分原因	
	行政指导数量 (15 分)	1、半年度 5 个以上行政指导案卷, 15 分; 2、半年度 3--4 个行政指导案卷, 10 分; 3、半年度 1--2 各行政指案卷, 5 分; 4、没有行政指导案卷, 0 分。	实地核查行政指导文书	列明行政指导案卷的名称, 并写明得分情况和扣分原因	
执法质量 (50 分)	执法案卷评查情况 (30 分)	1、2 个案卷平均分数 85 分以上, 30 分; 2、2 个案卷平均分 75--85 分, 25 分; 3、2 个案卷平均分 65--75 分, 20 分; 4、2 个案卷平均分 60--65 分, 10 分; 5、2 个案卷平均分 60 分以下, 0 分; 6、有 1 个案卷被评为 0 分案卷, 0 分。	从各县区应急管理部门随机抽取 2 个案卷, 按照《河南省行政处罚案卷评查标准》、《安全生产监管执法手册》和《安全生产执法程序规定》的规定开展评查	列明案卷的名称, 并写明案卷的得分情况和扣分原因	
	行刑衔接 (10 分)	1、半年度行刑衔接移交公安机关 1 起以上并立案的, 10 分; 2、半年度行刑衔接移交公安机关 1 起案件的, 5 分; 3、行刑衔接工作未开展的 (移交 0 起), 0 分。	现场检查	列明案件的名称、公安机关立案办理情况	



	典型案例报送情况 (10分)	1、按照时间节点完成案例报送(每2个月报送1个案例),筛选为合格案例达到60%以上的,10分; 2、按照时间节点完成案例报送,但筛选为一般案例,5分; 3、按时间节点报送案例进度2/3以下或被筛选为“不合格案例”,0分; 4、未按照时间节点完成案例报送且无合格案例,-5分。	“互联网+执法”工作平台	列明报送情况、案例合格情况	
执法管理 (20分)	双公示情况 (5分)	1、公示率100%且无迟报情况,5分; 2、存在漏报、瞒报,0分。	现场检查		
	执法数据录入情况(5分)	1、实际检查企业家次与河南省应急管理综合业务系统录入情况一致,5分; 2、实际检查企业家次录入至河南省应急管理综合业务系统达到80%,3分; 3、实际检查企业家次录入至河南省应急管理综合业务系统不满80%,0分。	河南省应急管理综合业务系统(参考年度监督检查计划完成情况)		
	行政执法人员管理(10分)	1、半年度开展执法人员培训、考试均达到3次以上,10分; 2、半年度开展执法人员培训或考试达到3次以上,5分; 3、半年度开展执法人员培训或考试1-2次的,2分; 4、半年度未开展执法人员培训或考试,0分。	现场检查		
考评人员 签字					



附件 3

## 执法监督意见书

(应急管理部门名称):

在安全生产行政执法工作考评过程中,发现你单位在行政执法工作中存在如下问题或者风险:

(列明具体问题或风险)

---

---

按照《安全生产监管执法监督办法》第十四条的规定,现提出如下要求:

(列明具体要求)

---

---

请你单位自收到本意见书后工作日 30 日内,将整改落实情况书面报告至市应急管理局评查工作小组办公室。

联系人:

联系电话:

年 月 日